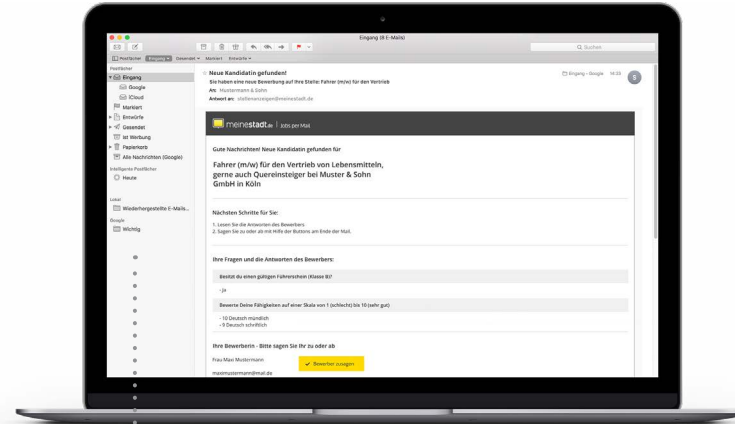


| Die Direktbewerbung

Der erfolgreiche Erstkontakt zum Bewerber

Mithilfe der Direktbewerbung vereinfachen Sie potenziellen neuen Mitarbeitern den Bewerbungsweg und erleichtern Ihre Bewerberauswahl. Die Direktbewerbung bietet Bewerbern so eine einfache Möglichkeit des Erstkontaktes zu Arbeitgebern.

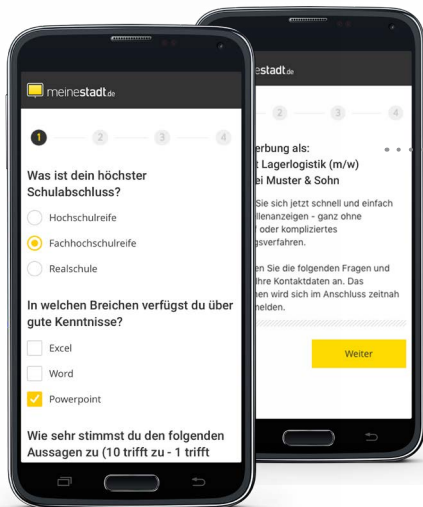
Zudem ermöglicht sie Ihnen eine effiziente Vorauswahl Ihrer Bewerber auf Basis von stellenrelevanten Entscheidungskriterien. Diese Bewerbungsform eignet sich insbesondere für Vakanzen, bei denen bestimmte Voraussetzungen im Vorfeld sicherzustellen sind (Führerschein, Qualifikationen, erworbene Lizenzen, z. B. Gewerbeordnung, Zertifikate etc.)



Für den Personaler:

Antworten bequem per E-Mail erhalten und direkt Feedback geben.

> [Beispielanzeige ansehen](#)



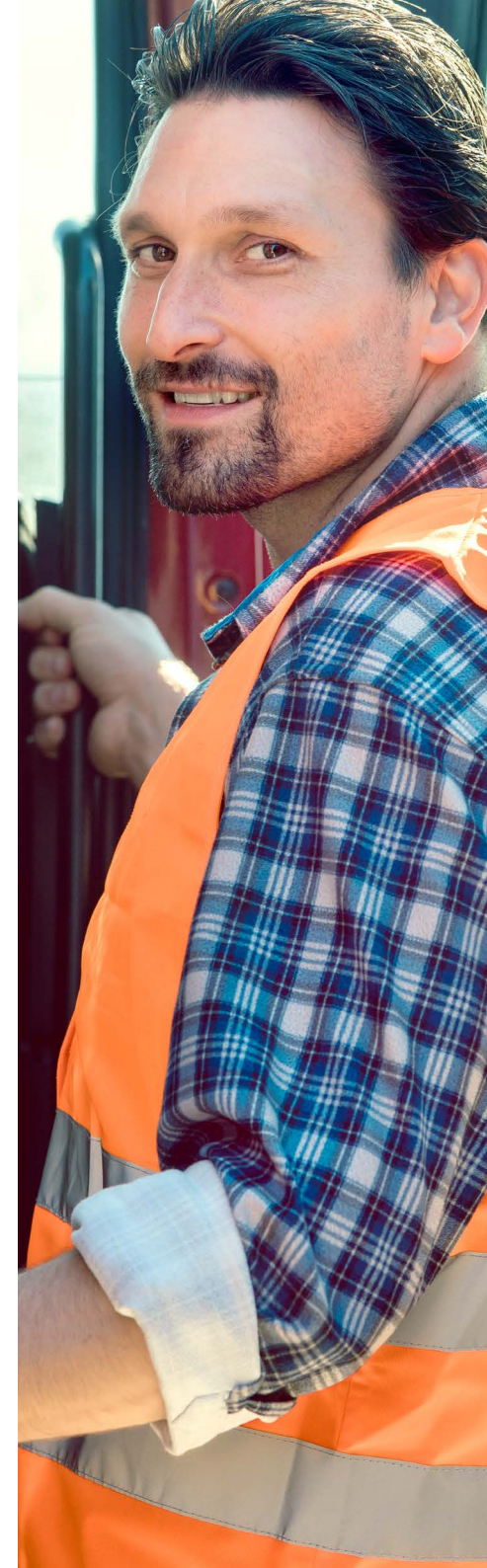
Für den Bewerber:

Fragen beantworten –
Feedback direkt in der App



76% der Fachkräfte suchen
per Smartphone nach neuen Jobs.¹

Um eine problemlose Übertragung aller E-Mails zu gewährleisten, fügen Sie bitte folgende E-Mail-Adresse Ihrem Adressbuch hinzu: noreply-direktbewerbung@meinstadt.de



| Die Direktbewerbung

Ihre Vorteile auf einen Blick

- ★ **Vorselektion qualifizierter Bewerber**
Auf Basis der Kernpunkte des Anforderungsprofils können Sie schneller entscheiden
- ★ **Schnelligkeit**
Höhere Bewerberzufriedenheit durch schnellere Feedbackmöglichkeiten
- ★ **Höhere Bewerberzahlen**
Durch den Abbau unnötiger Bewerbungshindernisse werden mehr Interessenten zu Bewerbern
- ★ **Erinnerungsfunktion**
Wir erinnern Sie, sollten Sie eine Bewerbung für längere Zeit nicht beantwortet haben



25% mehr Bewerber erhält unser Kunde eismann seitdem er auf die Direktbewerbung setzt.

”

„Die Direktbewerbung ist der richtige Weg, um dem Fachkräftemangel zukünftig die Stirn zu bieten. Wir erhalten nicht nur ein Viertel mehr Bewerbungen, die Direktbewerbung beschleunigt auch unseren Bewerbungsprozess enorm. Wir können Stellen sehr zügig besetzen und Ressourcen sparen.“

Eike Abels,
Recruiting Manager bei **eismann**

¹ Mobile Recruiting Studie, meinestadt.de 2017

