

Direktbewerbung

Schnell und einfach zu passenden Bewerber:innen

Die Direktbewerbung vereinfacht potenziellen Mitarbeiter:innen den Bewerbungsweg und erleichtert Ihnen die Bewerberauswahl. Legen Sie fünf Fragen fest, die Ihnen eine effiziente Auswahl von relevanten Kandidat:innen ermöglicht. Aufgrund dieser stellenrelevanten Entscheidungskriterien können Sie schneller bewerten, ob Bewerber:innen geeignet sind. Die Bewerber:innen hingegen haben die Möglichkeit, sich mobil und unkompliziert auf Ihre Stelle zu bewerben.

Hier Beispielanzeige ansehen:

➤ jobs.meinestadt.de/direktbewerbung



Erhöhte Effizienz

Weniger administrativer Aufwand durch Vorselektion anhand von relevanten Entscheidungskriterien



Zufriedene Bewerber:innen

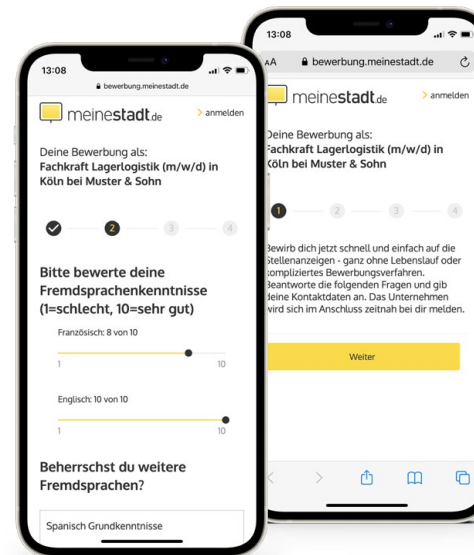
Nutzerfreundliche Bedienung reduziert Hürden für Bewerber:innen



Employer Branding

Sich als modernen Arbeitgeber positionieren und Wege des mobilen Recruitings anbieten

Tipp: Fügen Sie noreply-direktbewerbung@meinestadt.de Ihrem Adressbuch hinzu, damit Bewerbungen auf Ihre Stelle nicht in den Spam-Ordner geraten.



Für die Bewerber:innen

Fragen schnell mobil beantworten und Feedback direkt in der App erhalten – so werden Hürden im Bewerbungsprozess abgebaut und Bewerber:innen zufriedener.

Telefon +49 221 99533-844
E-Mail beratung@meinestadt.de

